

Cagliari 06 marzo '08

**Ai Segretari Territoriali FLAEI CISL**

Oggetto: Incontro con GEM Area Termoelettrica.



Secondo incontro sui temi di Esercizio e Manutenzione della centrale.

**IL TEMA**

GEM Area Termoelettrica - Focalizzati i problemi dell'esercizio e della manutenzione di centrale.

**L'AZIENDA**

L'azienda, nel riconoscere gli indubbi meriti del personale nella fase di avviamento del nuovo gruppo a letto fluido, ha affermato che l'attuale configurazione organizzativa è rispondente alle effettive necessità dell'impianto anche se per alcune posizioni si è fatto ricorso a risorse provenienti da altre realtà Enel della penisola.

Particolari speranze sono risposte nelle modifiche impiantistiche previste nella prossima fermata lunga del gruppo mirate alla soluzione dei molti problemi presenti nel nuovo impianto.

Valutazioni positive anche per l'attuale assetto della sezione manutenzione sono state espresse dal capo UB anche se sono in corso riflessioni rispetto alla complessità delle attività ricadenti in tre diverse tipologie di impianti (Sulcis, Porto Scuso e Assemini).

**LA FLAEI**

La FLAEI nel richiamare gli affidamenti del confronto per la firma del protocollo d'intesa, ha rivendicato il ruolo delle OO.SS. nella verifica e nella definizione delle articolazioni organizzative dell'intera UB.

La FLAEI ha preteso che il confronto si sviluppasse secondo i parametri oggettivi che evidenziano le effettive manchevolezze di organico oltre alle necessarie modifiche organizzative per una migliore risposta alle necessità specifiche del sito che non possono essere uniformate a modelli lontani e per lo più solo concettuali.

La FLAEI ha richiesto la disponibilità dei dati significativi dell'effettivo impegno del personale, peraltro riconosciuto dall'azienda, quantificabile con i parametri di straordinario o di chiamate in reperibilità oltre che dalla composizione del quadro di reperibilità riferito a tutte le realtà dell'UB.

In aggiunta sono stati richiesti i dati sugli esodi del 2007 e delle probabili fuoriuscite del 2008 per meglio valutare le necessità di organico presenti e future.

Una particolare nota la FLAEI l'ha riservata al tema della sicurezza che pare registri in centrale un sensibile arretramento rispetto alla considerazione da parte di tutti a favore della maggiore efficienza o della praticità delle operazioni di normale attività.

## **L'AZIENDA**

L'Azienda ha riaffermato la propria intransigenza rispetto alla sicurezza nell'impianto ed ha addebitato molti problemi alle tipologie di forniture che presentano sempre più spesso anomalie o manchevolezze.

L'Azienda ha dato ampia disponibilità a discutere su tutte le tematiche dell'UB così come affermato e sottoscritto nel protocollo d'intesa.

## **LA FLAEI**

La FLAEI, in chiusura, ha auspicato una prosecuzione del confronto basata su dati certi e certificabili per quanto riguarda il carico di lavoro in capo al personale operante ed una fattiva collaborazione con l'azienda nel trovare le soluzioni temporanee a problemi temporanei che l'intera UB si troverà a vivere in attesa dell'assetto stabile del sistema elettrico sardo e con esso delle condizioni dei lavoratori ad esso dedicate.

La FLAEI ha inoltre richiesto il completamento della ricopertura delle posizioni fin qui definite con personale stabile di provenienza isolana invece del ricorso a personale in prestito temporaneo di altre realtà produttive.

Il prossimo incontro è stato calendarizzato per il giorno 3 aprile p.v. presso la sede di Santa Gilla a Cagliari. Saranno trattati i temi di esercizio e manutenzione avendo disponibili i dati richiesti.

Fraterni saluti

p. LA SEGRETERIA REGIONALE

Manca Francesco e Antonio Battelli